

## Lutte contre les discriminations, promotion de l'égalité et de la diversité



### ■ Edito

Bonjour,

Voici l'été et la 5ème lettre d'information complémentaire au site régional [Lutte contre les discriminations et promotion de l'égalité](#). N'hésitez pas à la diffuser largement autour de vous et à la faire vivre grâce à vos témoignages ou expériences conduites en Franche-Comté.

Bonne lecture, bonnes vacances et bel été à toutes et à tous.

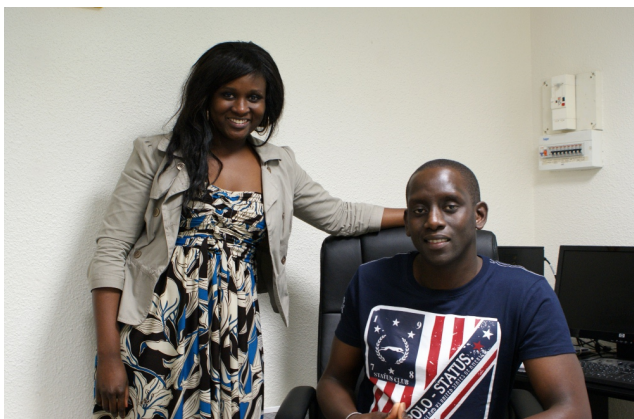
### ■ Sommaire

Témoignage : [Mosaïque Emploi devient Diversité RH](#)

Focus sur l'actualité : [Colloque : "Egalité des chances en Franche-Comté, une réalité pour tous!"](#)

### ■ Témoignage

Mosaïque Emploi devient Diversité RH - Entretien avec Alboury NDIAYE, directeur de l'association



**Géfanie JOSEF-AUGUSTE**, Chargée de mission stage-emploi et relations avec les entreprises et **Alboury NDIAYE**, directeur de Diversité RH

**CAFOC** : *Alboury, comment est née l'idée de créer l'association Mosaïque Emploi?*

**AN** : Depuis plusieurs années, j'observais des dysfonctionnements sur le marché de l'emploi en Franche-Comté. D'un côté, je croisais beaucoup de jeunes diplômés issus de l'immigration qui n'arrivaient pas à décrocher leur premier emploi. De l'autre côté, les entreprises cherchaient des personnes qualifiées sans savoir qu'elles étaient là, sous leurs yeux. Il n'y avait pas de passerelle entre les employeurs et les jeunes diplômés. Il fallait donc créer un cabinet afin d'accompagner les jeunes diplômés issus des quartiers et / ou de la diversité dans leur recherche de stage ou d'emploi. L'association pourrait également proposer les candidatures de ceux-ci aux entreprises et aux collectivités.

C'est ainsi qu'est née l'association Mosaïque Emploi le 27 janvier 2011.

**CAFOC** : *Dans quels domaines de compétences intervenez-vous et quelles sont les évolutions prévues?*

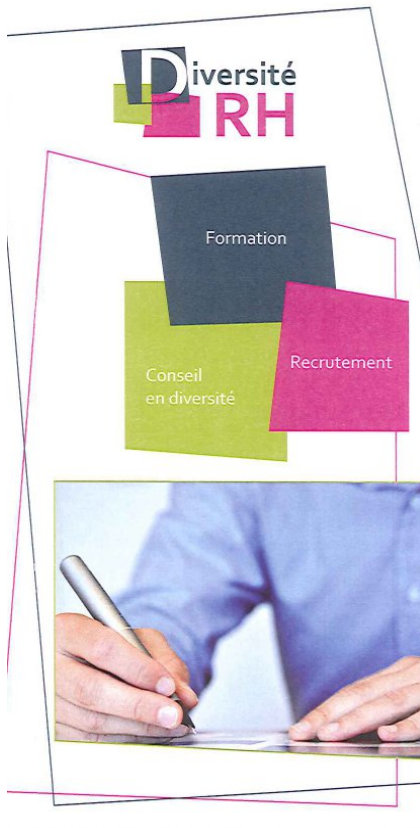
**AN** : A sa création, Mosaïque Emploi centrait son activité sur l'accompagnement à l'emploi de tous les publics issus de la diversité et résidant dans les quartiers prioritaires de

## Coordonnées :

### **Diversité RH**

5 avenue du Parc  
25000 Besançon

09 53 67 70 93  
diversiterh@live.fr



Franche-Comté. Aujourd'hui, Diversité RH a décidé de donner une [nouvelle orientation à ses activités](#) en se spécialisant dans l'accompagnement des jeunes diplômés issus des quartiers ou de la diversité et en proposant des formations aux entreprises sur la diversité et la Responsabilité Sociétale. Elle propose également d'effectuer des recherches et en! quêtes sociologiques à l'échelle des quartiers. A cet effet, nous avons recruté récemment Mme Géfanie Joseph-Auguste, Chargée de mission stage-emploi et relations avec les entreprises, et Mme Christine Sommer, Conseillère en insertion professionnelle stagiaire.

### **CAFOC : Pour quelles raisons avez-vous changé de nom récemment?**

**AN :** On nous confondait régulièrement avec une association bisontine ancestrale et un cabinet également spécialisé dans l'emploi et la diversité en région parisienne. Afin de ne pas brouiller notre communication et à l'occasion de la diversification de nos activités, nous avons décidé de donner une nouvelle identité à notre association.

### **CAFOC : Quelle est l'actualité de Diversité RH?**

**AN :** Nous avons signé, le 07 janvier 2013, une convention de partenariat avec EDF pour la promotion de la diversité à l'embauche dans les quartiers bisontins. Nous sommes également en cours de signature d'une convention avec un autre partenaire. Nous ne manquerons pas de vous tenir informés lorsque cela sera chose faite.

### **CAFOC : Quels sont les projets de Diversité RH?**

**AN :** Nous travaillons actuellement à la finalisation d'une exposition de photographies présentant une série de portraits de jeunes bisontins de toutes origines, en cours de formation ou ayant réussi leur intégration sur le marché de l'emploi.

L'exposition, dont le vernissage aura lieu le 20 septembre, pourra être prêtée à la demande. Elle sera suivie, courant décembre, d'une restitution au cours de laquelle seront conviés les jeunes s'étant prêtés au jeu du portrait ainsi que nombre d'entreprises, employeurs et partenaires.

[Retour haut de page](#)

## **Focus**

### **Colloque: "Egalité des chances en Franche-Comté, une réalité pour tous!" le 15 octobre 2013 à Micropolis**

Dans le cadre de ses actions pour la lutte contre les discriminations et de la promotion de l'égalité, le GIP FCIP CAFOC organise, en partenariat avec la DRJSCS, un colloque le 15 octobre 2013 à Besançon-Micropolis

### **Genèse du projet**

Depuis 2006, le GIP FCIP CAFOC porte un ensemble d'initiatives dans la lutte contre les discriminations. Nous avons expérimenté des conférences et audioconférences, animé des formations et ateliers, organisé des journées thématiques ou encore accueilli des expositions. Avec notre partenaire, la DRJSCS, nous souhaitons donner la

parole à ceux et celles qui se mobilisent et agissent contre les discriminations au quotidien.

## Objectifs du colloque

A travers ce colloque, nous souhaitons valoriser les actions conduites par les collectivités territoriales et les associations en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations et mutualiser les outils et les bonnes pratiques mis en place et expérimentés par ces dernières.

## Public

Le colloque "**Egalité des chances en Franche-Comté, une réalité pour tous !**" s'adresse à la fois aux collectivités territoriales et aux associations mais aussi au grand public.

## Programme

Afin de permettre à chacun de s'exprimer, le colloque se tiendra toute la journée du 15 octobre.

Le colloque débutera, en première partie de matinée, par un discours de différents élus et responsables. Vous pourrez ensuite assister à une conférence animée par Gwénaëlle Calves. Madame Calves, professeure de droit public à l'Université de Cergy-Pontoise nous parlera des politiques publiques en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations. Elle évoquera également la discrimination positive. A l'issue de la conférence, l'ensemble de la salle pourra échanger avec elle sur le sujet. Des saynètes théâtralisées introduiront la deuxième partie de matinée et seront suivies de tables rondes au cours desquelles des collectivités territoriales présenteront les expériences conduites au sein de leur circonscription.

Les tables rondes se poursuivront l'après-midi et accueilleront également des associations venant témoigner de leur expérience.

L'ACSÉ et le CAFOC présenteront ensuite les outils de mesure développés par les associations n'ayant pu être présentes ce jour-là.

Après de nouvelles saynètes théâtrales, un discours viendra clôturer la journée. Chaque participant-e repartira avec une clef USB contenant les différents supports d'intervention des uns et des autres ainsi que divers documents en lien avec le sujet du colloque.

Tout au long du colloque, vous pourrez flâner au gré des expositions installées à votre intention. Ne manquez pas l'exposition sur les injustices ou encore la série de portraits de jeunes bisontins de toutes origines, en cours de formation ou ayant réussi leur intégration sur le marché de l'emploi.

Une restauration sur place (10€ par personne) est possible, sur inscription préalable avant le 01 octobre.

## Pour en savoir plus

Vous pouvez d'ores et déjà nous contacter si vous souhaitez plus de renseignements ou vous inscrire au repas auprès de **Véronique** : **03.81.65.74.66 / ce.cafoc@ac-besancon.fr**

Des visuels (affiche et flyers) seront très prochainement disponibles. N'hésitez pas à nous les demander.

[Retour haut de page](#)

Cette lettre d'information est réalisée par le GIP FCIP CAFOC – 45 avenue Carnot – 25000 Besançon



*Cette action est cofinancée par l'Union Européenne*